

Утверждаю



Директор МБУК ГДК г. Славгорода

Е.В. Панькив

Приказ № 5 от 10 «01» 2019 г

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании членов трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения культуры «Городской Дом культуры города Славгорода»

И. Общие положения

- 1.1. Общее собрание членов трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального бюджетного учреждения культуры «Городской Дом культуры города Славгорода» (далее – Учреждение) является органом самоуправления.
- 1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования деятельности учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Учреждения.
- 1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.
- 1.4. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Учреждения.

II. Компетенция

Общее собрание имеет право:

- 2.1. Рассматривать новую редакцию Устава, изменения и дополнения в Устав Учреждения.
- 2.2. Обсуждать и принимать:
 - Коллективный договор;
 - Правила внутреннего трудового распорядка;
 - Положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности деятельности Учреждения;
 - Положение о системе оплаты труда и стимулировании работников;
 - Положение о работе с персональными данными;
 - иные локальные акты учреждения, содержащие нормы трудового права.
- 2.3. Заслушивать отчёт директора учреждения о выполнении Коллективного договора.
- 2.4. Выдвигать коллективные требования работников Учреждения.
- 2.5. Выдвигать и утверждать кандидатуры для награждения и поощрения работников учреждением, Комитетом по культуре и молодёжной политике администрации города Славгорода, администрацией города Славгорода Алтайского края.
- 2.6. Избирать полномочных представителей для проведения консультаций с администрацией учреждения по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и для участия в разрешении коллективного трудового спора.

III. Состав и порядок работы

В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Учреждение является основным местом работы.

- 3.1. Общее собрание собирается директором Учреждения не реже двух раз в течение календарного года.
- 3.2. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Учреждения или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.
- 3.3. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.
- 3.4. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один календарный год.
- 3.5. Решения принимаются открытым голосованием. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины, присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.
- 3.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 3.7. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников деятельности учреждения.

IV. Документация и отчетность

Заседания Общего собрания протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

- 4.1. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Учреждения и передается по акту.